



Cuneo, 25 gennaio 2013

Relazione tecnico finanziaria a corredo del Contratto Integrativo d'Istituto a.a. 2011/2012.

La contrattazione integrativa di istituto relativa all'a.a. 2011/2012 si è conclusa in data 23/01/2013. Precedentemente erano stati fissati parametri per la valutazione del personale docente ed amministrativo che rispondessero a criteri di produttività ed efficienza dei servizi erogati, desumibili dalle tabelle costituenti parte integrante del contratto stesso.

1. La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

€ 36317,11 economie anni precedenti derivanti da riassegnazione per pagamento "compensi indennità per il miglioramento dell'offerta formativa" decreto direttoriale n. 196 del 23 aprile 2012;

€ 4447,86 economie anni precedenti risultanti da bilancio dell'istituto;

€ 84309 riparto compensi e indennità miglioramento dell'offerta formativa decreto direttoriale n. 214 del 23 maggio 2012.

€ 8937 riparto compensi e indennità miglioramento dell'offerta formativa decreto direttoriale n. 256 del 20 luglio 2012.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

altri incrementi con carattere di certezza e stabilità "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Sezione II - risorse variabili

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Sezione III (eventuali decurtazioni del fondo)

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Sezione IV - sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 36.317,11
	€ 44.47,86
	€ 84.309
	€ 8.937
TOTALE	134.010,97

Sezione V - risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

2. Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione.

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"



Sezione II – destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo
 Ai sensi dell'articolo 3 del CCNI del 12 luglio 2011 le parti convengono nel suddividere il fondo d'istituto nelle seguenti proporzioni:
 criteri di ripartizione del fondo ministeriale

Fondo d'istituto lordo dipendente	Personale docente 75% lordo dipendente	Personale tecnico-amministrativo 25% lordo dipendente
€ 134.010,97	€ 100.508,23	€ 33.502,74

Quota fondo ministeriale docente € 100.508,23.

Nel dettaglio:

- attività artistica:
- “mi illumino di meno” 12 gennaio 2012 – sala concerti (collegamento Rai)
 - inaugurazione anno accademico - cerimonia e concerto 17 febbraio 2012
 - concerti tandem
 - Puccini 17 marzo 2012 Cattedrale
 - Festa Europea della musica concerto 21 giugno 2012
 - Mondovì concerto Chiesa della Missione
 - “ un altro Debussy, 10 ottobre 2012”
 - Concerto 26 ottobre 2012 Sala San Giovanni
 - Coordinamento Masterclass “nuove tecnologie e linguaggi musicali”.

- Incarichi organizzativi a forfait:
- Vice direzione e supporto alla direzione
 - raccordo tra direzione e segreteria
 - ufficio stampa
 - riorganizzazione corsi pre-accademici, attività musica d'insieme
 - coordinamento contrattista accompagnatore.

Operazioni di seggio elettorale

Attività artistica	Incarichi organizzativi a forfait	Operazioni di seggio elettorale	Totale lordo dipendente
€ 3.916,48	€ 14.558,29	€ 3.583,00	€ 22.057,77

La cifra che risulta essere stata distribuita da contratto è quindi pari ad € 22.057,77 e l'economia risulta essere di € 78.450,46.

Quota fondo ministeriale personale TA € 33.502,74.

Valutazione della Performance per quello che riguarda gli assistenti amministrativi i criteri utilizzati sono i seguenti:

- attribuzione nuove competenze
- coordinamento e supporto segreteria didattica e del personale
- collaborazione altri settori dell'istituto
- complessità delle mansioni
- disponibilità alla flessibilità dell'orario
- coordinamento e formazione del personale tecnico ed informatico



Per quanto riguarda i coadiutori i criteri utilizzati sono i seguenti:

- disponibilità e flessibilità orari
- mantenimento pulizia nell'arco dei turni
- S.Croce (sede distaccata)
- complessità lavorativa (centralino)
- biblioteca
- piccoli lavori di manutenzione
- commissioni

A tutti i criteri utilizzati sono stati attribuiti punti da un minimo di uno a un massimo di dieci.

Le attività aggiuntive svolte oltre l'orario d'obbligo da parte del personale tecnico ed amministrativo verranno retribuite con il seguente importo orario (per un massimo di 20 ore):

€ 14,00 Area 1

€ 16,00 Area 2.

Lordo dipendente Assistenti Amministrativi	Lordo dipendente Coadiutori	Liquidazione attività aggiuntive oltre l'orario d'obbligo personale TA	Totale Lordo dipendente
€ 7.592,88	€ 7.801,92	€ 1.358,00	€ 16.752,80

Si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

In merito si precisa che la quota fissa è corrisposta in aderenza al CCNL ed al CIN vigenti, nonché in adempimento al decreto n. 150/2009 in relazione al personale TA.

Per come evidenziato all'art.3 ed all'art.21 del CII nelle more dell'emanazione del protocollo d'Intesa tra Anvur e Civit per la distribuzione del trattamento accessorio risulta non applicabile al personale docente il decreto legislativo 150/2009.

In merito alla distribuzione del trattamento accessorio al personale TA, si sono rispettati i criteri di premialità e selettività. In particolare l'erogazione del trattamento accessorio è effettuato attraverso la valutazione della performance, attraverso l'attribuzione di compenso per l'espletamento dell'attività particolarmente impegnativa e/o disagiata ed attraverso l'effettuazione di ore straordinarie di lavoro.



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Avv. Alessandro Moreschini